

# Etre acteur du développement de vos compétences

**« Celui qui déplace une montagne commence par déplacer de petites pierres. »**

Confucius

Il en est de même pour les compétences : tous les jours dans votre vie professionnelle, vous développez des savoirs, savoir-faire et savoir-être.

Savoir formuler précisément ce que je sais faire et le relier aux compétences nécessaires pour un poste est une action difficile, qui nécessite de savoir prendre du recul sur son activité.

Dans le cadre de cette formation d'une journée, notre formateur, expert en chasse de talents, vous accompagnera par des exercices, jeux et tests à évaluer vos compétences et vous aidera à :

- Identifier précisément votre projet professionnel
- Définir les compétences nécessaires au poste souhaité
- Déterminer les compétences acquises et vos champs de progression
- Etablir un plan d'action personnalisé

***A vos marques , prêt partez... à la recherche et construction de votre projet professionnel.***



# Programme de la formation

## 1. Aligner compétences et projet professionnel

- Qu'est ce qu'une compétence ?
- Différenciation entre savoirs, savoir-faire et savoir-être
- Qu'est ce qu'un projet professionnel individuel : définition des objectifs personnels
- Les étapes de construction du projet professionnel : mode d'emploi et retro planning pour bâtir un projet cohérent

***Exercice pratique : décrire et formuler une compétence***



## 2. Valider les compétences transversales et comportementales : revisiter votre carrière professionnelle

- Mener efficacement une analyse des motivations et objectifs professionnels
- Evaluer les ressources professionnelles disponibles, exploitables et mobilisables
- Répertorier les processus métiers mobilisés et pondérer leur importance pour le projet professionnel
- Etablir une matrice complète de la personnalité professionnelle

***Tests et ateliers d'évaluation des principales compétences comportementales et transversales***

## 3. Mettre en œuvre et piloter votre plan d'action personnalisé

- Identifier les possibles : vérification de la faisabilité du projet
- De l'évaluation de la prise de risque
- Mesurer les écarts, définir les champs de progression et les ressources à mobiliser (formations, actions de développement, exercices,...)
- Préparer l'argumentaire et les outils pour réussir le projet professionnel

***Atelier pratique : Business Plan Personnel***

### Informations pratiques :

Durée : 1 jour soit 7 heures

Lieu :

Dates :

Nombre de stagiaires : 8

