

Travailler en équipe

« Être ensemble est un début, rester ensemble constitue un progrès, travailler ensemble est la clé du succès. »

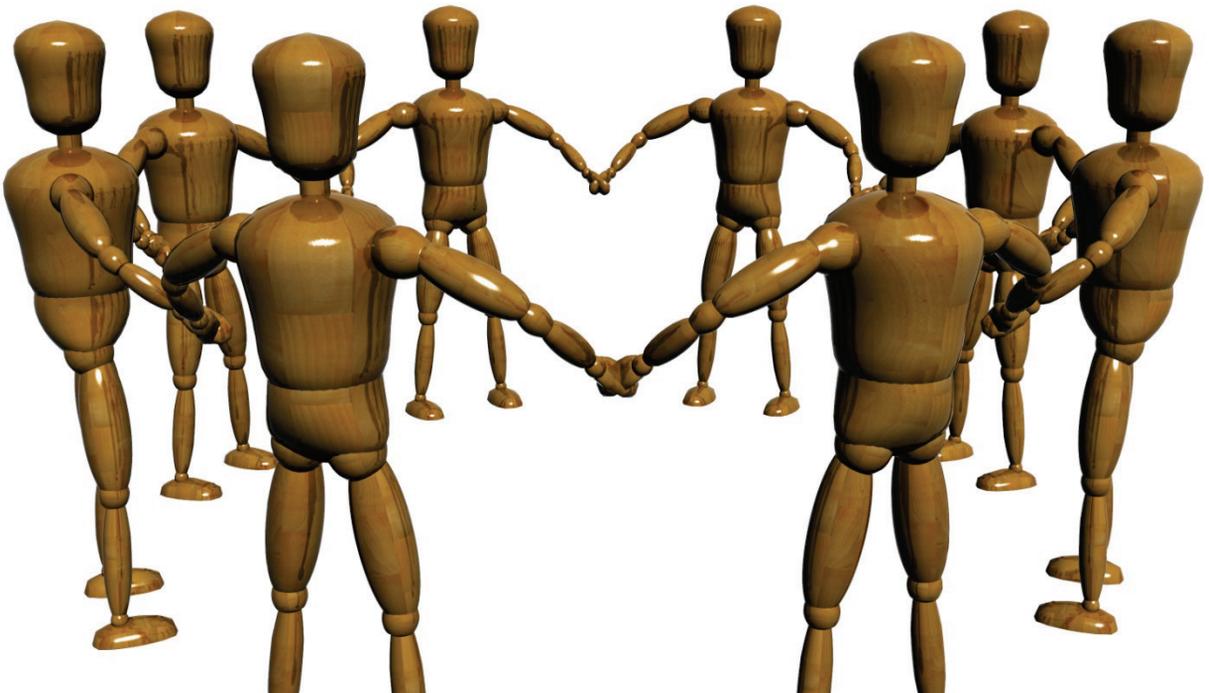
Henry Ford

Il n'existe quasiment de collaborateur, qui travaille seul dans son coin. Le travail d'équipe règne aujourd'hui en maître dans l'entreprise.

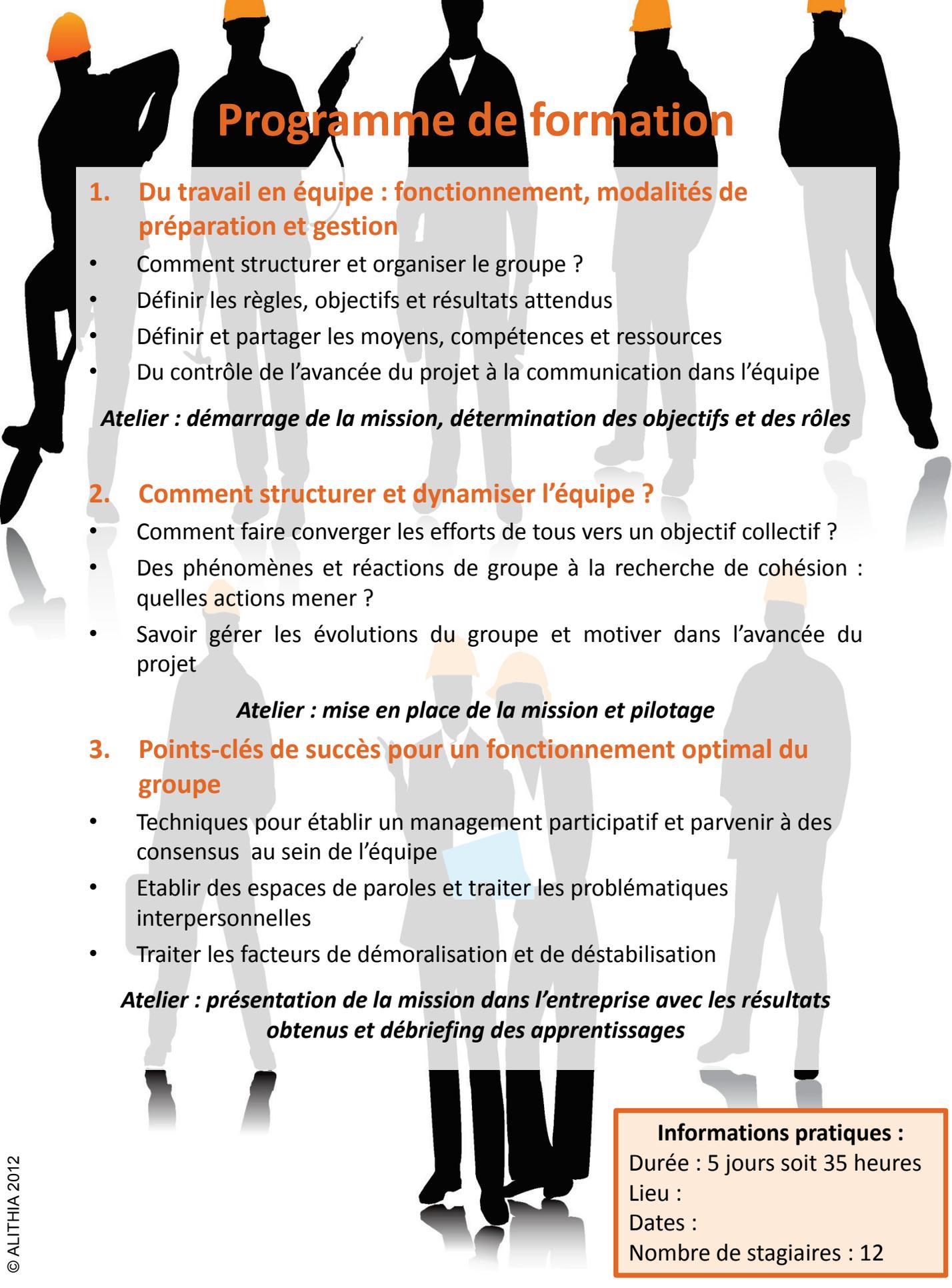
Notre formateur vous invite à le suivre dans une expérience unique où, pendant 5 jours, vous pourrez **allier expérience humaine et formation**. Lors de cette aventure, vous identifierez :

- Les règles de fonctionnement d'une équipe
- Les réactions d'un groupe et comment adapter son comportement aux situations ?
- Les clés du succès du travail en équipe

Prenez votre DIF à deux mains et plongez dans l'aventure



TOUS ENSEMBLE POUR XXXX



Programme de formation

1. Du travail en équipe : fonctionnement, modalités de préparation et gestion

- Comment structurer et organiser le groupe ?
- Définir les règles, objectifs et résultats attendus
- Définir et partager les moyens, compétences et ressources
- Du contrôle de l'avancée du projet à la communication dans l'équipe

Atelier : démarrage de la mission, détermination des objectifs et des rôles

2. Comment structurer et dynamiser l'équipe ?

- Comment faire converger les efforts de tous vers un objectif collectif ?
- Des phénomènes et réactions de groupe à la recherche de cohésion : quelles actions mener ?
- Savoir gérer les évolutions du groupe et motiver dans l'avancée du projet

Atelier : mise en place de la mission et pilotage

3. Points-clés de succès pour un fonctionnement optimal du groupe

- Techniques pour établir un management participatif et parvenir à des consensus au sein de l'équipe
- Etablir des espaces de paroles et traiter les problématiques interpersonnelles
- Traiter les facteurs de démoralisation et de déstabilisation

Atelier : présentation de la mission dans l'entreprise avec les résultats obtenus et débriefing des apprentissages

Informations pratiques :

Durée : 5 jours soit 35 heures

Lieu :

Dates :

Nombre de stagiaires : 12