

Managers : Orchestrer efficacement votre équipe

« Accompagner quelqu'un ce n'est pas le précéder, lui indiquer la route, lui imposer un itinéraire, mais c'est marcher à ses côtés, en le laissant libre de choisir son chemin et le rythme de ses pas. »

Jerspirien

Dans des environnements en changement permanent le manager a pour missions principales d'assurer la continuité d'un service de qualité, la synchronisation des actions de tous et la motivation des équipes.

Véritable chef d'orchestre , il valorise les talents et compétences de ses collaborateurs et adopte le rythme adéquat pour anticiper, piloter, promouvoir les changements et faire progresser l'équipe et l'organisation.

Grâce à un outil pédagogique innovant « Sound Design Energy », sans connaissance musicale particulière, vous pourrez réaliser en équipe votre propre composition sonore.

Cette formation permettra à tout manager d'accompagner son équipe pour qu'elle atteigne ses objectifs tout en s'adaptant aux évolutions quotidiennes .

A vos claviers, composez...

Programme de la formation

1. Comprendre les mécanismes du changement et votre implication en tant que manager

- ◆ Identifier les enjeux pour l'entreprise et l'individu
- ◆ Changement voulu et subi : être acteur du changement
- ◆ Analyse des déclencheurs du changement dans l'entreprise
- ◆ Comprendre en quoi consiste le rôle du « manager de changement »
- ◆ Diagnostiquer le changement et ses étapes

Atelier pratique : Création collective du design sonore du changement avec débriefing du consultant

2. Identifier les facteurs de réussite et de résistance du changement

- ◆ Analyse des résistances au changement et du phénomène de deuil
- ◆ Parallèle entre le trac et les peurs du changement
- ◆ Mieux se connaître et écouter activement les autres
- ◆ Créer une dynamique du changement
- ◆ La mutation comme outil de Project Management

Atelier pratique : Parallèle entre le management, la gestion du changement et la direction musicale (DVD)

3. Mise en œuvre, communication et motivation d'équipe dans le changement

- ◆ Le manager, musicien et chef d'orchestre
- ◆ Trouver le bon rythme pour conduire le changement
- ◆ Repérer les réactions psychologiques et adopter les bonnes attitudes d'accompagnement
- ◆ Adopter un management participatif pour cristalliser la mutation
- ◆ Communiquer efficacement sur le changement

Exercice pratique : Challenge musical collectif où le manager est à la fois acteur, observateur et accompagnateur du changement

Informations pratiques :

Durée : 2 jours soit 14 heures

Lieu :

Dates :

Nombre de stagiaires :