

# Instaurer un management participatif

*"L'art le plus difficile n'est pas de choisir les hommes mais de donner aux hommes qu'on a choisis toute la valeur qu'ils peuvent avoir."*

Napoléon Bonaparte.

Mobiliser son personnel, créer des conditions de travail favorisant la communication, l'écoute et le partage, résoudre les problèmes au niveau où ils se posent, mettre en place des techniques de régulation : **le management participatif** rend l'entreprise plus humaine et plus sociale en visant notamment l'égalité des chances, le respect de chacun et l'estime de soi.

Comment faire davantage participer ses collaborateurs ? Ce type de management est-il indiqué dans toutes les circonstances ? Quels sont les écueils à éviter et les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour en faire un levier performant ?

## **Construisez le village de vos rêves !**

Acceptez la mission avec votre équipe de construire le village dans lequel vous rêvez de vivre! Serez-vous le châtelain, le maire, le directeur d'école, le fermier, le banquier, adjoint au maire ou représentant des commerçants ou des habitants ?

***Prêt à relever vos manches ?***



# Programme de formation



## 1. Définir le management participatif

- Caractériser les éléments du management participatif
- Situer le management participatif dans les styles de management
- Identifier son style de management dominant
- Distinguer les situations pertinentes ou non pour utiliser le management participatif
- Connaître les limites du management participatif

*Atelier : Mise en chantier du village*



## 2. Instaurer un management plus participatif

- Apprendre à participer et faire participer aux décisions
- Entraîner, susciter l'intérêt et la participation
- Canaliser la participation et gérer les éventuels débordements
- Dire et donner du feed-back constructif

*Atelier : Réalisation et répartition*

### Informations pratiques :

Durée : 1,5 jour soit 10 heures

Lieu :

Dates :

Nombre de stagiaires : 12

