

Devenez manager-ressource



Pour développer son talent et pouvoir réaliser au mieux ses missions au quotidien, l'individu a besoin d'un certain nombre de ressources (temps, moyens, réponses aux besoins,...) qui diffèrent selon les personnes.

Le manager efficace saura donc identifier les besoins de chacun de ses collaborateurs pour accroître leurs motivation, développer leur performance et leur capacité à agir.

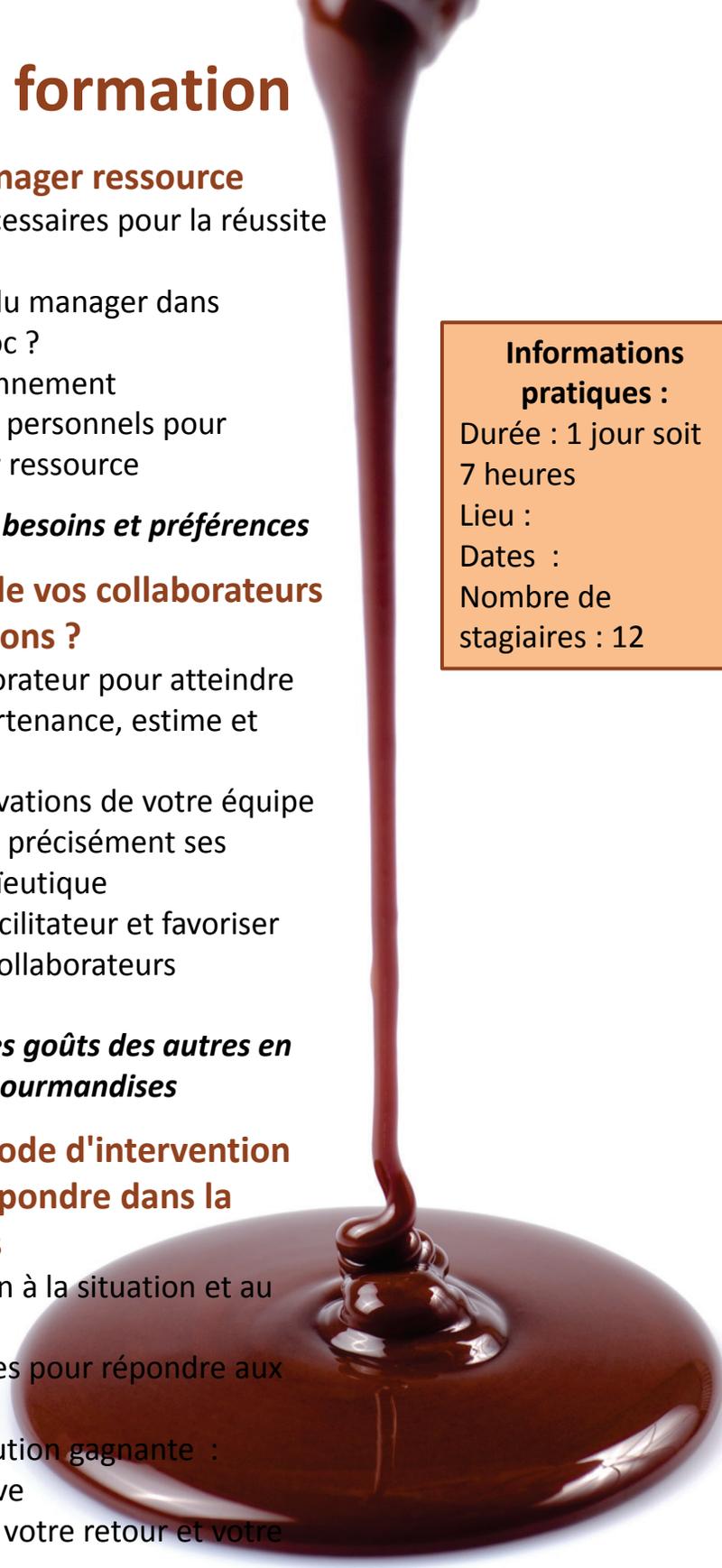
Par une recherche des goûts et un voyage dans le monde de gourmandises, vous apprendrez à :

- Savoir écouter les autres pour cerner leurs motivations et leur envies
- Techniques et méthodes pour mieux identifier au quotidien les besoins de ressources de vos collaborateurs
- Les vecteurs de communication pour faire émerger les demandes de vos collaborateurs et les accompagner dans la recherche de solutions.

***Réveillez vos papilles.
En route pour la recherche
d'une des clés principales de
réussite managériale.***



Programme de la formation



De l'opportunité de devenir manager ressource

- Qui détermine les ressources nécessaires pour la réussite d'un objectif ?
- Quelles sont les responsabilités du manager dans l'attribution des ressources ad hoc ?
- Mieux comprendre votre fonctionnement
- Identifier ses ressources et freins personnels pour adopter une posture de manager ressource

Atelier personnel : lister vos goûts, besoins et préférences

Comment détecter les besoins de vos collaborateurs pour une réussite de leurs missions ?

- Identifier les besoins d'un collaborateur pour atteindre un résultat : base, sécurité, appartenance, estime et réalisation
- Comprendre les moteurs et motivations de votre équipe
- Aider un collaborateur à énoncer précisément ses besoins : de l'utilisation de la maïeutique
- Les clés et questions pour être facilitateur et favoriser l'expression des besoins par les collaborateurs

Atelier gourmand : comprendre les goûts des autres en matière de chocolats et gourmandises

Techniques pour adapter son mode d'intervention managérial aux attentes et y répondre dans la mesure des moyens disponibles

- Ajuster votre mode d'intervention à la situation et au collaborateur.
- Identifier les champs des possibles pour répondre aux souhaits exprimés
- Techniques pour trouver une solution gagnante : pratique de l'intelligence collective
- Comment formuler efficacement votre retour et votre proposition de ressource ?

Atelier dégustation : réalisation d'un cocktail sans alcool avec des contraintes strictes et des goûts exprimés par les formés

Informations pratiques :

Durée : 1 jour soit 7 heures

Lieu :

Dates :

Nombre de stagiaires : 12