

Savoir prendre ses responsabilités

« On peut déléguer des tâches mais pas les responsabilités. »

Yannick Therrien

Piloter une équipe ou un projet est une grande responsabilité, car c'est vous qui devez tenir la barre, décider des actions à mener pour atteindre les objectifs et vous assurer au quotidien du bon déroulement de la mission et de l'engagement du groupe.

Partez deux jours en formation, avec votre formateur et un skipper, pour découvrir en devenant **capitaine d'un voilier** comment :

- Démontrer et valoriser votre sens des responsabilités
- Concilier management, convictions, envie et devoir
- Responsabiliser et rendre autonome vos collaborateurs

Sentez vous le vent qui vous pousse vers la responsabilisation ?

Programme de formation

1. De la responsabilité du manager à la responsabilisation de son équipe

- Du positionnement du manager dans et par ses responsabilités
- Gérer le paradoxe du travail dans la confiance et du contrôle managérial pour sécuriser la relation
- De l'omniscience à la délégation : comment assumer son rôle ?

Atelier préparation du bateau : de la responsabilité de tous ?

2. Savoir gérer et prendre ses responsabilités au quotidien

- Etre responsable de l'atteinte des résultats et des performances
- Dans quelle occasion et comment démontrer sa capacité à prendre ses responsabilités ?
- De la reconnaissance de sa responsabilité en cas d'erreur collective et individuelle ?
- Savoir rechercher la faute ou intégrer une démarche qualité

Atelier : devenez capitaine

3. Du management de responsabilités dans son équipe

- Du respect de l'égalité et de l'exemplarité
- Comment détecter le degré d'autonomie de vos collaborateurs ?
- Partager les pouvoirs et décisions pour manager par le sens et la responsabilisation
- Techniques et outils pour responsabiliser les membres de son équipe : pratiquer le management situationnel

Atelier : responsabilisation de l'équipage

Informations pratiques :

Durée : 2 jours soit 14 heures

Lieu :

Dates :

Nombre de stagiaires : 8