

Programme de la formation

1. Pourquoi, Comment déléguer?

- Définir le cadre de la délégation
- Identifier les différents types de délégations
- Lever les freins
- Lâcher prise, accepter la perte de contrôle, confier (sa vie)...
- Associer et responsabiliser les collaborateurs à la mise en place de la délégation

Atelier: Escalade, savoir confier (sa vie)

2. Maîtriser les techniques de la délégation

- Traduire la mission en objectifs et résultats attendus
- Poser un contrat clair et fixer les règles du jeu
- Analyser la charge de travail de ses collaborateurs
- Entretenir la motivation: accompagner, conseiller, encourager

3. Faire vivre la délégation dans le temps

- Adapter sa délégation aux différents types de collaborateurs
- Assurer le suivi et le contrôle des réalisations individuelles et collectives
- Evaluer la réussite de la délégation

Atelier : Escalade , savoir déléguer pour arriver plus haut

Informations pratiques:

Durée : 2 jours soit 14 heures

Lieu : Dates :

Nombre de stagiaires : 12

