

# Managers, développez les compétences de votre équipe

*« L'art de la réussite consiste à s'entourer des meilleurs »*

J.F. Kennedy

Le manager efficient aura donc à cœur d'identifier les potentiels de ses collaborateurs et de leur permettre de développer jour après jour leurs compétences. Pour y réussir, il mettra en place au quotidien un management par les compétences.

Dans le cadre d'un **Business Game futuriste**, vous découvrirez au cours de cette formation de deux jours :

- Comment prévoir les besoins de compétences collectives et planifier quotidiennement vos tâches pour réussir vos objectifs annuels ?
- Un dispositif pour cartographier et suivre votre propre gestion des compétences
- Les méthodes et outils pour formuler les besoins de compétences et le plan de formation de votre équipe

***Le renforcement des talents commence maintenant***

# Programme de formation

## 1. Comment s'approprier la gestion par les compétences en tant que manager ?

- GPEC et management : quelles interactions ?
- De l'opportunités et des risques de la gestion par les compétences pour un manager
- Analyse de vos objectifs annuel , de leurs impacts et audit pour votre propre GPEC

***Business Game 1 : diagnostic de l'équipe, de ses talents et lacunes pour la réalisation de la mission***

## 2. Quand et comment piloter par les compétences au quotidien ?

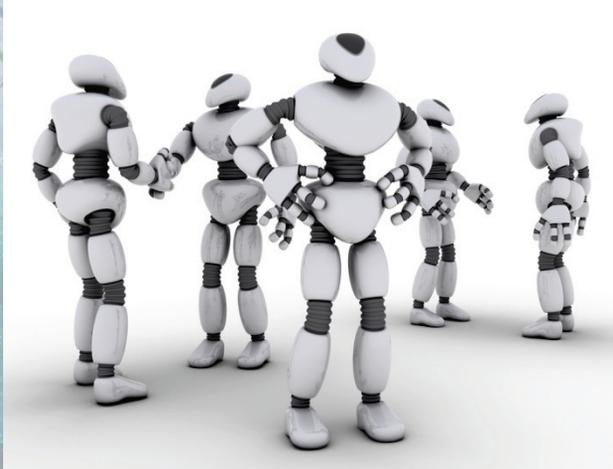
- Etablir une cartographie des compétences de l'équipe et répartir les responsabilités, missions et projets
- Outils de GPEC à exploiter en tant que manager
- Articuler entretien annuel, réunions hebdomadaires et réunions d'équipe

***Business Game 2 : Réalisation de votre carte des savoir-être et détermination des rôles***

## 3. Transformer un besoin de compétences en plan d'action et de formation

- Préciser et formuler le besoin de compétences et les résultats attendus : savoir, savoir-faire et savoir-être
- Elaborer et suivre des parcours individualisés de progression
- Traduire si nécessaire ce besoin en plan de formation individualisé

***Business Game 3 : Etablir le plan de développement de votre équipe***



### Informations pratiques :

Durée : 2 jours soit 14 heures

Lieu :

Dates :

Nombre de stagiaires : 8