

Savoir évaluer ses collaborateurs

« Evaluer, c'est créer : écoutez donc, vous qui êtes créateurs! C'est l'évaluation qui fait des trésors et des bijoux de toutes choses évidentes. »

Friedrich Nietzsche

Evaluer pour un manager est un acte majeur et déterminant. Votre vie professionnelle est rythmée par de multiples rendez-vous, formels ou informels, avec vos collaborateurs. Mener des évaluations vous permettra de développer leurs compétences individuelles et d'accompagner chacun dans l'atteinte de ses objectifs.

Guidés par un formateur en management , expert en gestion des hommes et des compétences, vous participerez à des **Olympiades avec des défis collectifs et individuels** où jeux d'observation et objectifs à atteindre vous conduiront à une évaluation positive et gagnante de l'Autre.

*Ouvrez grand vos yeux,
l'évaluation commence*

Programme de formation

1. Réaliser un diagnostic initial des compétences individuelles

- Formaliser les compétences requises
- Identifier les compétences acquises
- Mesurer les écarts
- Mettre en place un plan d'amélioration

2. Intégrer la Gestion Prévisionnelle des Compétences

- Elaborer la matrice des compétences d'un service
- Positionner l'individu au sein de la GPEC
- Réduire les écarts de compétences par un management organisationnel ad hoc

Atelier : La tête et les jambes



3. Maîtriser les entretiens d'évaluation

- Préparer l'entretien
- Faire le bilan de ce qui est passé
- S'orienter vers le futur
- Parler vrai, juste et positif

4. Développer un comportement de « coach »

- S'appropriier les moteurs du changement
- Connaître les phases de maturité d'une équipe
- Traiter les conflits
- Mesurer et reconnaître la performance

Atelier : Uniques mais ensemble

Informations pratiques :

Durée : 2 jours soit 14 heures

Lieu :

Dates :

Nombre de stagiaires : 8